

## # Verwarrend doelgericht - 2

### Geleid door Gods geest of verwarrend doelgericht?

---

#### **Op de uitkomst gebaseerd onderwijs**

In de wereld van vandaag speelt onderwijs dat op de uitkomst gebaseerd is (Outcome-Based Education), een belangrijke rol. Achter dit type onderwijs zit de gedachte, dat 'het doel de middelen rechtvaardigt'. Inhoud wordt niet nader omschreven, maar gekozen op waarneming van de leraar.

Onderwijs met deze achterliggende gedachte is een voortdurende, levenslange ervaring en geen voorbereiding op het leven. Het is een proces waarin de overheid zegt hoe kinderen moeten leven, wat zij moeten zeggen, denken en weten en wat ze niet moeten weten.

#### **Op de uitkomst gebaseerde religie**

Dit principe wordt bij de op de uitkomst gebaseerde religie (Outcome-Based Religion) ook toegepast. Het doel rechtvaardigt de middelen; het doel is voornamelijk kwantitatieve groei van kerk of gemeente. Richtlijnen uit de Schrift zijn ondergeschikt of worden genegeerd. Het leiderschap bepaalt dat. Als die richtlijnen mensen kunnen afschrikken, worden ze niet of slechts zijdelings genoemd. Zij komen op de tweede plaats, groei op de eerste. De methoden voor groei worden niet echt omschreven en steunen voornamelijk op de marketing, die past bij de samenstelling van de bevolking waaronder die gemeente of kerk werkt. De principes van Gods woord gaan opzij voor wat het leiderschap waarneemt. Die waarneming moet immers gebruikt worden om de (tevorens vastgestelde) uitkomst te bereiken.

#### **Management**

Wat niet direct blijkt bij het lezen van de boeken 'Doelgerichte gemeente' en 'Doelgericht leven' is de gedachte, de filosofie erachter. Een belangrijk (New Age-) woord daarbij is '*transformatie*' (omwenteling, omvorming), het gaat dan om 'op een omwenteling gericht management'. Op een conferentie van de Verenigde Naties (VN) in 1996 in Istanboel kwam naar voren, dat men de mensen wereldwijd 'op een nieuwe manier wilde leren denken'.

Uitspraken daar door diverse leiders van VN-organisaties gedaan:

- \* 'Verander je hele manier van denken, want de nieuwe orde van de geest confronteert je en daagt je uit'
- \* 'Burgerschap in de volgende eeuw is: leren samenleven'
- \* 'De stad van de 21<sup>e</sup> eeuw is er een van sociale solidariteit.... wij moeten de woorden vernieuwen...en [een nieuw] sociaal contract'
- \* 'Wij moeten de groei van de steden niet langer betreuren....het gebeurt, en dat is goed, want zij zijn de pijlpunten van sociale verandering en

transformatie. Laten wij ons ervan verzekeren, dat sociale verandering en transformatie in de juiste richting gaan.

\* 'De media moeten optreden als deel van het opvoedingsproces dat individualisme tegengaat'.

Het gaat niet langer om individualisme. Er moet collectief gedacht worden, het gaat om planmatig leiderschap en gefaciliteerd leren.

### **Management bij Warren**

Erik Rees, een van de leiders van 'Saddleback', zegt op een website van Warren, dat 'er overvloedig bewijs is voor de noodzaak tot verandering van de samenleving'. *Peter Drucker* wordt geciteerd, een zeer invloedrijk persoon op managementsgebied voor allerlei terreinen. Drucker zegt, dat er leiders moeten komen die een synergie (samenwerking) van energie op hun terrein moeten bewerkstelligen. Of dat nu op sociaal, economisch, politiek, organisatie- of geestelijk gebied is.

Dit nieuwe *paradigma* (New Age-woord!) van omvormende leiders is niet alleen voor de markt maar ook voor de lokale en wereldwijde beweging van Christus.

|                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Zeven belangrijke eigenschappen van transformerend leiderschap vindt u in de Bijlagen</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|

Erik Rees ging studeren onder Jay Gary, die behoort tot de World Future Society, waartoe *Alvin en Heidi Toffler* behoren. Zij schreven een boek 'Een nieuwe beschaving scheppen'. Een citaat daaruit: 'Een nieuwe samenleving komt in ons te leven tevoorschijn. En er zijn overal blinde mensen die dat proberen te onderdrukken. Deze nieuwe samenleving brengt een nieuw gezinsleven, andere manieren van werken, liefhebben en leven, een nieuwe economie, nieuwe politieke conflicten en bovendien een veranderd bewustzijn.'

Vraagt u zich af: horen gelovigen bij deze 'blinde mensen'?

### **Nieuw boek**

Warren heeft na de twee boeken 'Doelgerichte gemeente' en 'Doelgericht leven' het boek 'Beter samenleven' geschreven. Warren geeft aan, dat zijn tweede boek 'een hele nieuwe manier van denken en handelen in de gemeente over haar positie in de wereld tot stand heeft gebracht'.

Dezelfde bewoordingen gebruikt *Peter Senge* (ook een managementsdeskundige, die voor dezelfde organisatie werkt als Peter Drucker). En de UNESCO zegt dat we uit de oude patronen, het oude denken moeten komen tot een nieuwe eenheid.

UNESCO: **U**nited **N**ations **E**ducational, **S**cientific and **C**ultural **O**rganization,

De opvoedende, wetenschappelijke en culturele organisatie van de VN.  
Doel: opbouw van vrede in het denken van de mensen door middel van opvoeding, sociale- en natuurwetenschappen, cultuur en communicatie.

Warren werkt in zijn grote gemeente in kleine groepen. Mensen zijn daar zeer enthousiast. Maar achter de gefaciliteerde kleine groep, het hart van het 40 dagen proces, zit een kracht die niet nieuw is. En: evenmin bijbels. Het zijn postmoderne toepassingen van de 'Gestalt therapie', 'Transactie analyse', op Esalen gebaseerde ontmoetingsgroepen, en alle andere uitdrukkingen van de Human Potential beweging die de Westerse cultuur in de jaren 60-70 van de vorige eeuw hielpen omvormen (transformeren).

### **Eerder plan**

Dit plan tot wereldwijde sociale omvorming was er al langer. In 1948 lanceerde de WHO, de Wereld Gezondheids Organisatie (van de VN), haar (anti-christelijke) Geestelijke Gezondheids programma. In Noord-Amerika en Europa experimenteerden globalisten met groepspsychologie om traditionele waarden en bijbelse absolute waarheden weg te werken.

Zij hoopten:

1. het denken van mensen te 'ontdooien'.
2. hen te bevrijden van oude waarden, openheid te scheppen voor hun omwentelende ideeën.
3. hen vervolgens te vullen met hun waardenstelsel.  
Daarna moest hun nieuwe collectieve waardenstelsel bij de mensen 'ingevroren' worden.

Zij slaagden daarin! Door UNESCO's opvoedingsprogramma, het wereldwijde geestelijke gezondheidsprogramma van de WHO, nationale en lokale overheden, de algemene media (kranten, tijdschriften, tv) en talloze private en non-gouvernementele organisaties (NGO's) pompte men de sociale krachten in de samenleving. *Daardoor schiep men het postmoderne denken en de postmoderne cultuur.* Deze kwam niet zomaar 'uit de lucht vallen', maar is dus een bewust gestuurd geheel, op weg naar de nieuwe wereldorde.

### **Postmoderne kerk**

Liberale kerken omarmden als eerste dit postmoderne denken. Maar al snel begonnen evangelische kerken zich aan te passen aan de opkomende weerstand in de cultuur tegen absolute waarheid en morele banden. Om te groeien, zo redeneerden zij, moesten kerken Gods onveranderlijke woord omruilen voor 'een goed gevoel' gevende zaken.

### **Toepassing**

Mensen trainen in groepen werd al in 1947 onderzocht in zogenaamde T-groepen. Mensen leren hier-en-nu ervaring in de groep. Terugkoppeling

onder deelnemers en theorie over menselijk gedrag om het groepsproces te onderzoeken maken er deel van uit. Men verwerft inzicht over zichzelf en anderen. Dit was een nieuwe methode die leiders en bestuurders zou helpen om een meer humanistisch (op de mens gericht) systeem te ontwikkelen dat de mensen zou dienen. Daarbij stelde men: 'het hangt grotendeels af van de instemming van elke deelnemer om zijn/haar gevoelens te uiten om deze doelen succesvol te bereiken'.

Wat nu nieuw is ten opzichte van de jaren 60-70, is dat er nu techniek voor terugkoppeling (feedback) en marketing aan toegevoegd is. Organisaties verstoppen hun psycho-sociale strategie achter mooi klinkende woorden. Kerkleiders maskeren die met bijbelse termen en vriendelijk klinkende, mooie woorden. Het doel heiligt de middelen, zo lijkt het. Rick Warren: 'Het belang van helpende leden die binnen de gemeente vriendschappen ontwikkelen kan moeilijk overschat worden. Relaties zijn de 'lijm' die de gemeente bij elkaar houdt'.

### **Groepen**

Het werken in groepen is voor Warren heel belangrijk. Hij benadrukt dit in zijn boeken. Opvallend is ook de nadruk op het volgen van de leiders. Dit groepsproces (niet bij Warren, maar in andere situaties) ondervond mevrouw Berit Kjos, woonachtig in Californië met haar man. Zij publiceert veel over groepstechnieken en New Age en over Rick Warren en de gemeentegroei-beweging. Na een tweetal negatieve ervaringen met groepstechnieken (zie de bijlagen) schrijft zij:

'Ik weet hoe het proces werkt! Gefaciliteerde dialogen, gebaseerd op een werkmethode met een serie goed geteste basisregels, *voelen goed* bij de leden die zich toewijden aan het proces. Hetzij onder een zakelijke vlag, hetzij New Age, hetzij christelijke woorden, zij vormen de gedachten en de waarden van de meewerkende deelnemers om. Christelijk of niet, de deelnemers voelen zich 'betere' mensen omdat zij besloten hebben om hun vroegere waarden en geloofsopvattingen die verdeeldheid veroorzaakten, opzij te zetten om *mee te voelen* met tegengestelde meningen. Zij leren om gedrag en uitdrukkingen die vroeger verkeerd waren, te tolereren, accepteren, respecteren en waarderen. Zij beoordelen niets (anders dan mensen die niet meewerkend zijn en verdeeldheid zaaien) en identificeren zich met alles. Zij prijzen eenieder die de oude barrières overstijgt en zij vierden elke stap die leidt tot onvoorwaardelijke aanpassing en onbijbelse eenheid'.

Hoe dit tot stand komt? Volgens de dialectische methode.

### **Wereldwijd**

Zowel dominees als voorgangers, scholen, samenwerkende groepen, samenlevingsverbanden, de regering en de VN zijn heel gretig om dit nieuwe type managementstrategie in te voeren.

De VN schrijft: 'De nieuwe generatie, als mensen van deze planeet, ... heeft een dieper gevoel voor solidariteit dan welke generatie daarvoor dan ook. Daarop berust onze hoop op een wereldwijde 'buurt' (vgl. 'global village'). Voorgangers en managementsguru's als Rick Warren, John Maxwell, Bob Buford en Peter Drucker verspreiden dit organisatiemodel over de hele wereld.

### **Systeemdenken**

Warren prijst een boek van *Peter Senge* aan, 'De Vijfde discipline'. In dit boek betoogt Senge dat het woord 'heel' en 'gezond' bij elkaar horen. Ongezonder is volgens hem het onvermogen om de wereld als één geheel te zien. Wij moeten van fragmenten naar het ene geheel toe. Als wij nog 'gefragmenteerd' zijn, weerhoudt dat ervan om de traditionele bijbelse kijk op de realiteit om te ruilen voor een meer holistisch geheel. Geen fragmenten meer, maar één geheel. Strijd wordt samenwerking, wanneer wij de 'samenlevingsnatuur van het ik' ontdekken. We gaan van absolute waarheden naar samenhangende interpretaties.

### **Invoegen**

De doelgerichte gemeente beweging past helemaal in de wereldwijde omvorming (transformatie) die door wereldleiders beoogd wordt. Het doortrekt alles: vanaf de kleinste groepen die door faciliterende leiders geholpen worden in het veranderingsproces, tot de hoogste niveaus van nationaal en internationaal management. Ook het model van de doelgerichte gemeente past helemaal in dit visioen van sociale verandering en gefaciliteerde eenheid. Met name in zijn laatste (2004) boek 'Better together' (Samen beter) legt Warren sterke nadruk op de groep. Hij heeft het dan over 'wij' als mensen samen en niet over God samen met de gelovige. De nadruk komt dan eerder te liggen op het 'samen sterk zijn' als groep dan op alle kracht van God verwachten en ontvangen.

### **Eenheid in diversiteit?**

Als het bij Warren zou gaan om op de bijbel gerichte groepen die Gods woord werkelijk liefhebben en willen volgen, dan zou zijn nadruk op de eenheid goed zijn. Maar deze lijn past niet bij de dialectische groepen van nu. De doelgerichte groepen moeten namelijk divers (gelovigen en ongelovigen) zijn en open staan voor allerlei ideeën (vrij van absolute waarheden). De synergie die de groepsleden energie geeft wordt gevoed door het dialectische proces van het verzoenen van tegengestelde denkbeelden en waarden.

Deze groepen hebben als doel:

- 1) aan de gevoelde behoefte van de ongelovige tegemoet te komen;
  - 2) een algemene basis verschaffen;
- en kunnen dus niet tegemoet komen aan de geestelijke behoeften van de gelovigen. Individuele vrijheid om de Schrift met elkaar te delen en erin te verheugen moet beperkt blijven, omdat juist de natuur van Gods woord

– absolute waarheid - gezien wordt als iets dat verdeeldheid schept.

### **Achtergrond bij veranderingen**

Het doel van veranderingen bij de mega-kerken (doelgerichte gemeente) is *volledig* in lijn met UNESCO's wereldwijde opvoedingsprogramma. Er bestaat een opvallende overeenkomst tussen wat op scholen gebeurt en wat de doelgerichte gemeente plaatsvindt. De woorden en uitdrukkingen kunnen verschillen, maar de manipulerende managementmethodes en veranderingsprocessen zijn hetzelfde. De oude manieren van denken en geloven worden bij beide bekritiseerd en neergehaald. Maar er mag geen kritiek zijn op het visioen van een utopische toekomst of de opmars naar solidariteit in de nieuwe wereldorde.

Zowel visioen als methode zijn ontworpen en gepland door socialistische leiders in de periode 1945-1948. Toen zetten Alger Hiss, Julian Huxley en Brock Crisholm (de eerste leiders van achtereenvolgens de Verenigde Naties, de UNESCO en de WHO) de lijnen uit voor een ambitieus plan voor wereldwijde solidariteit door opvoeding en geestelijke gezondheidsnormen. Dit visioen is niet veranderd in de laatste 59 jaar. Het is nu sterker en meer dan ooit aanvaard in onze cultuur en kerken.

### **Geen plaats voor Gods woord**

In deze wereldvisie is geen plaats voor God en Zijn woord. Daarom moeten scholen ofwel alle religie uitbannen ofwel zich aanpassen aan de doelen van de globalistische (dus: op de ene wereld gerichte) manager. En daarom moeten degenen die de kerken omvormen, bijbelse uitdrukkingen van een nieuwe lading voorzien.

Zij moeten parafrasen van de bijbel gebruiken om hun doelen te ondersteunen. Zij bepalen welke waarheden nuttig en welke aanstootgevend zijn. Achter de bekend klinkende missie, visie en doelbepalende uitdrukkingen staat een systeem, dat weinig ruimte laat voor de leiding door de geest van God. Er bestaat geen ruimte voor de weg van God, als ze niet aangepast kunnen worden aan gedetailleerde, door de mens gemaakte plannen tot verandering.

### **Wereldwijde omwenteling**

Marylin Ferguson schreef 'The Aquarian Conspiracy' (De samenzwering van Aquarius, 1980). Zij stelt daarin:

'Een krachtig netwerk zonder leiders is bezig een radicale verandering tot stand te brengen in de VS. De leden ervan hebben gebroken met de sleutelementen van westers denken. Dit netwerk is de samenzwering van Aquarius. Het is breder dan reformatie en gaat dieper dan revolutie, deze weldadige samenzwering voor een nieuwe agenda voor de mensen geeft aanzet tot de grootste culturele herwaardering in de geschiedenis.

Deze samenzweerders bevinden zich in alle lagen van de bevolking; het gaat om leraren, kantoormensen, grote wetenschappers, mensen in de

overheid, wettenmakers, artiesten, miljonairs, taxichauffeurs, leiders op het gebied van medicijnen, opvoeding, rechten, psychologie. Er zijn heel veel samenzweerders. Zij zijn aanwezig in bedrijven, ziekenhuizen, universiteiten, in faculteiten van scholen, in dokterspraktijken, in fabrieken, in politieposten, en zo voorts. Ze zijn doorgedrongen tot elke groep, stad en instituut'.

Zij zijn er om een verandering van paradigma te bewerkstelligen. De New Age-gedachte is: we gaan over van het tijdperk van de Vissen (christendom) in het tijdperk van Aquarius (Waterman).

### **Gods woord**

Zaken die aan de hand en zich aandienen kunnen ons wellicht benauwen, maar God is bezig in een machtig plan en heeft werkelijk alles in zijn hand! Dat geeft ons vrede en rust in deze woelige, gevaarlijke en verwarrende tijd.

Op weg naar een samenleving waarin geen ruimte meer zal zijn voor het gezag van Gods woord, laten wij ons vormen door dat woord zoals Paulus schrijft:

*'Ik vermaan u dan, broeders, met beroep op de barmhartigheden Gods, dat gij uw lichamen stelt tot een levend, heilig en God welgevallig offer: dit is uw redelijke eredienst. En **wordt niet gelijkvormig aan deze eon** maar wordt hervormd door de vernieuwing van uw denken, opdat gij moogt erkennen wat de wil van God is, het goede, het welgevallige en volkomene.'* (Romeinen 12:1-2)