

Woordenlijst bij 'Verwarrend doelgericht'

Inleidend (1)

Rick Warren zegt in 'Doelgerichte gemeente': 'Een doelgerichte gemeente zet zich er ten volle voor in om alle vijf taken te vervullen die Christus zijn gemeente heeft opgedragen:

1. Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart
2. Heb uw naaste lief als uzelf
3. Ga en maak discipelen
4. Doop hen
5. Leer hen de geboden te onderhouden'

Deze vijf nieuwtestamentische doeleinden ... waar vinden we 'het Grote Gebod en de Grote Opdracht'? Ja, inderdaad, het is wat de Heer tegen zijn discipelen zegt in Matteus 28:19. Een gemeente als E-H, een gelovige die weet en rekent met schriftopbouw en wil weten wat Paulus leert, zou zich toch even achter de oren moeten krabben.

Heeft de Heer dat dan niet gezegd? Natuurlijk heeft Hij het gezegd, maar: tegen zijn discipelen, over de taak van Israël, in het Koninkrijk! Dat zou ons, gelovigen uit de heidenen, al een bepaald blikveld moeten geven.

Inleidend (2)

Zit er meer achter? Als ik Warren's boeken lees, denk ik, dat er veel meer gezegd moet worden over de achtergronden. En ... die zijn meer dan belangwekkend om kennis van te nemen! Warren's aanpak past nl. in een groter geheel. En dan zitten wij midden in de wereld van de V.N. en hun doelstellingen. Dan beseffen wij ook, dat we in een 'geestelijke strijd' zitten, waartoe God ons de wapenrusting laat opnemen en dragen.

Als je die leest, moet je je hun manier van taalgebruik eigen maken
Daarom dit 'verklarende' woordenlijstje.

Woordenlijst

- **Managementsdenken**

Veel van de gehanteerde termen en begrippen bij Warren komen uit de wereld van het managementsdenken. Daarin komt men veel psychologie, doelgerichte programmering en ontwikkelingsstrategieën tegen.

- **Transformatie**: omwenteling/omvorming op alle terreinen, die door de 'nieuwe tijd' mogelijk is geworden. Een omvorming van mensen, hun denkpatronen en instellingen. Vgl. wereldwijde omwenteling (= global transformation). Een term die graag en vaak door 'New Agers' e.a. gebruikt wordt.

Men is er op uit m.b.v. instrumenten en tactieken, die o.a. ontwikkeld werden in de voormalige Sovjet-Unie en Nazi-Duitsland het publiek naar zijn hand te zetten. Het gaat niet om het individu, maar de groep/het collectief is bepalend. Vrije meningsuiting en al die andere zaken die het westen hoog heeft staan dienen te wijken. De massa's moeten gevormd worden, gestreefd wordt naar 'meegaandheid', meegaan in de 'globale visie'. Er ligt een andere agenda.

Het in de ogen van velen nu 'ouderwetse' begrip 'hersenspoeling' maakt het stap voor stap wissen van het geloof uit de hoofden van hen, die zich tegen de ideologie van de overheid verzetten mogelijk.

Unesco spreekt van 'verdraagzaamheid' – '... één van de grandoorzaken is: verdraagzaamheid houdt in de verwerping van dogmatisme en absolutisme'.

De media, de amusementsindustrie, computerfirma's, overheidsinstellingen, opvoedingsinstituten, de V.N. en alle eraan gerelateerde organisaties werken samen om d.m.v. dialectische processen een 'wereldwijde verandering van denken' (=global mind change) te bewerkstelligen.

Een illustratie

Bedelf kinderen met suggesties die het denken veranderen. Het volgende verhaaltje is illustratief wat betreft de aanpak en geplande transformatie van de wereld.

Een kip had trek in brood. Ze vroeg de dieren van de boerderij haar bij het bakken te helpen. Maar de kat, de hond en de geit zeiden allemaal 'nee'. Ze deed uiteindelijk alles zelf. Maar toen het brood gebakken was en de geur van vers brood op de boerderij te ruiken was, wilden haar onwillige burens haar maar al te graag helpen het brood op te eten.

Wil je met ons delen, smeekten ze.

Nee, zei ze. Omdat je niet geholpen hebt, krijg je niets.

De les is duidelijk: je krijgt waar je je voor inspent.

Nu de nieuwe aap uit de oude mouw: Waarom is de kip zo gierig? Het is toch alleen maar goed als iedereen te eten krijgt? Waarom deelde ze niet wat ze had met degenen die niets hadden?

Niet de oude, vertrouwde waarden en normen – maar: sociale waarden. Er wordt de kinderen een nieuw kader verschaft. De oude kaders worden afgebroken. Niet meer het dagelijkse dieet van bijbelse waarheden, maar nieuwe suggesties, een nieuw kader in het verstand van de kinderen inbouwen. Dat denkkader heeft te maken met New Age/wereldwijd kader.

Zie paradigma, paradigmashift (paradigmawisseling).

- **Transformerende management systemen:** systematisch denken uit de wereld van het managementsdenken, die erop gericht is een transformatie te bewerken.

- **Systeem-denken:** het holistisch verstaan van de werkelijkheid. Dat is het vermogen om de wereld als één geheel te zien. 'Een resultaat van educatie is dat studenten afstuderen zonder te weten hoe in bepaalde systemen te denken, verbanden te leggen, de belangrijke vragen te stellen, en hoe het triviale van het belangrijke te onderscheiden. Meer dan ooit echter hebben we nu mensen nodig die breed denken en die systemen begrijpen, verbanden, patronen en gronddoorzaken' (David Orr, in *Earth in Mind*). Uit het oude denken komen tot een nieuwe eenheid.

- **Holisme:** heelheid of eenheid. Het weer als eenheid behandelen van zaken die bij ons zo uit elkaar zijn gegroeid. Door velen positief ervaren. Maar: de ontkenning van iedere dualiteit in het leven, dus: tussen schepper en schepping, goed en kwaad, enz.

- **Paradigma:** Gr.: patroon, voorbeeld, model, (denk)kader. Het begrip staat voor de wereld van denken, het stelsel van vooronderstellingen dat iemand heeft en dat heel zijn denken en handelen bepaalt. Daarin wil men een verandering bewerken, de zg. paradigmashift (paradigmawisseling), d.w.z.: vanuit het traditionele in een nieuw paradigma terechtkomen. De mens moet gaan 'passen' in de Nieuwe Wereld.

N.B.

De begrippen paradigma en transformatie noemt Matzken karikaturen op bijbelse begrippen zoals bekering en wedergeboorte. Waar de New Age het heil zoekt bij de wereld van de goden of demonen (vgl. de aandacht voor het heidendom in West-Europa), neemt het christelijk geloof de Schrift serieus en zoekt en vindt het heil bij God alleen.

- **Gestalt-therapie:** een vorm van psycho-therapie die mensen aanmoedigt hun bewustzijn op het 'hier en nu' te concentreren, waarbij de lichaamstaal een belangrijke rol speelt.

- **Esalen:** het bekendste centrum van de Human Potential Beweging in Big Sur, Californië, een trefpunt van de Nweg Age Beweging. De plaats waar men de 'hogere werkelijkheden' kan ontsluiten.
Zie ook Gestalt-therapie en Transactie analyse.

- **gefaciliteerd leren:** houdt in de door gefaciliteerd leiderschap gestelde doelen te bereiken in een voortdurend proces.

- **gefaciliteerd leiderschap** (facilitator): een leraar/leider die een omgeving creëert waarin een groep als groep gaat optreden en leert, daarbij ieders vooruitgang m.b.t. het gestelde doel vaststelt en de groep collectief motiveert zowel individuele als groepsdoelen te bereiken.

- **lerende organisatie:** een organisatie die zich voortdurend aanpast aan een veranderende en van elkaar afhankelijke omgeving. In plaats van een gefragmenteerde, concurrerende en op zaken reagerende organisatie dient een systematische, samenwerkende en creatieve organisatie te komen. Het gaat om betrokkenheid (commitment), die boven persoonlijke loyaliteit uitgaat, die bovendien maatschappelijke verandering bewerkt.

- **Encountergroepen:** in dergelijke groepen wordt geprobeerd een 'encounter' te bewerkstelligen, d.i.: een ontmoeting waarin een aantal mensen gezamenlijk naar bevrijding van hun door anderen opgelegde wijzen van denken en voelen streeft. 'Ont-moeten' in de zin van 'niet meer moeten'. Dat omvat zowel fysieke, psychische, sociale als spirituele factoren. In dergelijke groepen is het de bedoeling bevrijd te worden van alle vormen van 'remmingen' en moraal en de deelnemers conditioneren tot agenten van 'een Nieuwe Mens'. Een bekende vorm van encounter groepen is de sensitivity training.

- **Dialectiek:** these – antithese – synthese. In de filosofie van Hegel betekent synthese het opheffen van de oorspronkelijke These (steling) en Antithese (tegen-stelling) tot een hogere synthese (samenstelling). Tegenstellingen als goed en kwaad, zoet en bitter, enz. worden verlaten, waarmee de weg naar synthese open ligt. Het proces wordt aangeduid als 'dialectisch'. Het oorspronkelijke denkkader wordt ongeloofwaardig, zodat bestaande tegenstellingen irrelevant worden. Men wil dus niet meer denken in tegenstellingen. Wij vormen allemaal onderdeel van een groter, 'goddelijk' geheel. De bedoeling is het ontstaan van een nieuw wereldbeeld, dat in tegenstelling tot het oude wereldbeeld waarde vrij en zonder absolute normen wil zijn, maar zich daarbij wel argeloos openstelt voor een nieuwe godenleer.

Toegepast vanuit het 'doelgericht denken: in de gemeenten moet een antithese (= ongelovigen) tegenover de these (= gelovigen) komen te staan, met de bedoeling consensus (=dat houdt compromissen sluiten in) te bereiken en de gelovigen weg te leiden van hun morele absolutisme (verzet tegen veranderingen).

- **Synergie:** samenwerking, in de biologie van organen of systemen.

- **solidariteit:** een wereldwijde eenheid, gebaseerd op nieuwe opvattingen en waarden. Dan kan het niet, dat nationale soevereiniteit, bijbelse waarden en de grondwet die in de weg zouden staan.

- **Consensus:** Een Nieuwe Wereld-orde gebaseerd op consensus. In dit kader vallen namen als Al Gore, Bill Clinton, Mikhail Gorbashov.

- **Levenslang leren:** het gaat om een voortdurend proces en daartoe dient een wereldwijd opvoedingsprogramma te worden opgezet (VN).

- **Derde weg:** Een term die opdook in de politiek (Blair, Bos), Niet meer het denken in 'oude' tegenstellingen (links, rechts), maar een nieuw centrum.

- **NGO's:** Niet-gouvernementele organisaties. Deze spelen een belangrijke rol in de mondiale politieke ontwikkeling. Het gaat om zo'n 3000 door de ECOSOC (= de Economische en Sociale Raad) erkende NGO's, die een rol in de politiek vanuit en rondom de VN kunnen spelen. Veel afdelingen van de Vn zijn daaraan verbonden, bijv.UNHCR, UNICEF, UNCTAD e.a. Denk bij NGO's aan feministes, milieu-activisten, bevolkingsplanners en groepen die een wereldregering willen. De organisaties bepalen zelf wat de verlangens van de mensen zijn, die zij zeggen te vertegenwoordigen.

- **Doelgericht leren en doelgericht geloven** (= outcome-based education en outcome-based religion. Resultaatgebonden opvoeding en godsdienst. Het doel staat al vast en heiligt de middelen. Het gaat om opvoeding die politiek-correct is, die het vormen van een wereldburger als doel heeft.

Materiaal o.a. ontleend aan:

- Glossary Church Growth & Management
- New Age Handboek van Drs. R.H. Matzken
- Artikelen en brochures van Cutting Edge Ministries en Berit Kjos
- Boeken van Warren Smith en Mac Dominick